



Module (Course Syllabus) Catalogue 2025-2024

College/ Institute	Erbil Technical Administrative College	
Department	Business management techniques	
Module Name	ORB404	
Module Code	Organization behavior، سلوك التنظيمي، رهفتاری ريکراوهيی	
Degree	Technical Diploma <input type="checkbox"/>	Bachelor <input checked="" type="checkbox"/>
	High Diploma <input type="checkbox"/>	Master <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/>
Semester	Semester6	
Qualification	Master Degree	
Scientific Title	Assistant lecturer	
ECTS (Credits)	Credits) 6 (
Module type	Prerequisite <input type="checkbox"/>	Core <input checked="" type="checkbox"/> Assist. <input type="checkbox"/>
Weekly hours	Hours 5	
Weekly hours (Theory)	(2)hr Class	(24)Total hrs Workload
Weekly hours (Practical)	(3)hr Class	(36)Total hrs Workload
Number of Weeks	16 weeks	
Lecturer (Theory)	Dilan Fouad kareem sherwani	
E-Mail & Mobile NO.	Dilankareem@epu.edu.iq 07508516768	
Lecturer (Practical)	Dilan Fouad kareem sherwani	
E-Mail & Mobile NO.	Dilankareem@epu.edu.iq 07508516768	
Websites	www.epu.edu.iq	

Course Book

Course Description	ان هدف المادة هو احاطة الطالب بموضوعات نظرية المنظمة و السلوك التنظيمي من خلال فهم موضوعات المنظمة وانواعها ومداخل درستها ومكوناتها وعملياتها والعوامل التي تساعد المنظمات على النجاح و السلوك التنظيمي وما هي الثقافة التنظيمية والتغيير التنظيمي وكيف يمكن ادارته او ادارة مقاومته و اعطاء عن المنظمات المتعلمة.			
Course objectives	تهدف المادة الى تزويد الطلبة بالاطار النظري لتطور سلوك التنظيمي ودورها في الفكر الاداري الحديث، واستيعاب المعاني المتعلقة بهذه المادة وكيفية عمل المنظمات ودراسة الظاهرة التنظيمية باعتبارها المرتكز الاساسي للحياة الانسانية من جهة ، و تسليط الضوء على المفاهيم التي تتعلق بالسلوك التنظيمي وعلى نحو خاص السلوك الفردي والجماعي للعاملين من جهة ثانية.			
Student's obligation	في هذه الفقرة يذكر التدريسي دور الطلاب والتزاماتهم خلال العام الدراسي. على سبيل المثال التزامهم بالحضور و اتمامهم للاختبارات والواجبات والتقارير المطلوبة، الخ. 1. الإلتزام بالحضور للإستفادة من المحاضرات في القاعة الدراسية. 2. تسجيل الملاحظات بشكل يومي والمشاركة الفعالة من الأسئلة والمناقشات. 3. أداء الإمتحانات اليومية للوقوف على درجة الإستيعاب والتجاوب.			
Required Learning Materials	مفهوم المنظمة ، السلوك التنظيمي ، الثقافة التنظيمية ، الهيكل التنظيمي، التغيير التنظيمي			
Evaluation	Task	Weight (Marks)	Due Week	Relevant Learning Outcome
	Paper Review			
	Assignments	Homework	10	
		Class Activity	2	
		Report	--	
		Seminar	--	
		Essay	6	
		Project	12	
		Quiz	6	
	Lab.	--		

	Midterm Exam	24		
	Final Exam	40		
	Total	100		
Specific learning outcome:	<p>بعد إنتهاء إلقاء منهج مفردة نظرية المنظمة :</p> <p>1. تعريف بالمفاهيم العامة لمادة نظرية المنظمة .</p> <p>2. أن يكون قد أدرك كيفية تأثير البيئة على حياة الإنسان وبشكل خاص حياة المنظمات من خلال تبادل التأثيرات السلبية والإيجابية بين المنظمة بكل مكوناتها والبيئة بكل أنواعها استيعاب المعاني المتعلقة بالمادة</p> <p>3. الوقوف على النظريات الحديثة في نظرية المنظمة و كيفية عمل المنظمة</p>			
:Course References	<p>1- مواقع الأنترنت المختلفة ذات الطابع العلمي الأكاديمي .</p> <p>2- نظرية المنظمة : مدخل التصميم ، أ.د.نعمة عباس الخفاجي و د.طاهر محسن الغالبي</p> <p>3- نظرية المنظمة : المنظمة ونظرية التنظيم ، أ.د.عمر وصفي عقيلي و د.قيس المؤمني</p> <p>4- نظرية المنظمة ، أ.د.خليل محمد حسن الشماع و أ.د.خضير كاظم حمود</p> <p>5- علم المنظمة ، د.محمد حربي حسن و د.خليل محمد حسن الشماع</p> <p>6- العميان،محمود سلمان ،(2013) السلوك التنظيمي في منظمات الاعمال ،ط6، دار وائل للنشر والطباعة</p> <p>7- الخفاجي،نعمة عباس ،والغالبي،طاهر محسن ، (2009)، دار اليازوري للنشر والطباعة</p> <p>8- القريوتي ،محمد قاسم ، السلوك التنظيمي :دراسة للسلوك الانساني الفردي والجماعي في المنظمات الادارية ،ط1 ، عمان -الاردن</p> <p>9- اللوزي،موسى ،التطوير التنظيمي، (1999) :اساسيات وفاهيم حديثة ،ط1، عمان-الاردن.</p> <p>- Robbins, Organizational Behaviour: Concepts ,Controversies, Applications ,Eighth Edition ,New Jersey :Prentice-Hall ,1998.</p> <p>- Daft, R, Organization Theory and Design, New York :West Publishing Company .2001 .</p>			
	Course topics (Theory)	Week	Learning Outcome	
	مقدمة في السلوك التنظيمي و سوء السلوك التنظيمي	الاسبوع 1		
	سلوك الفردي : الشخصية	الاسبوع 2		
	الادراك	الاسبوع 3		
	التعلم	الاسبوع 4		
	القيم	الاسبوع 5		
	العواطف و الذكاء العاطفي	الاسبوع 6		

الدوافع و الحاجات و الحوافز	الاسبوع 7	
التنوع في مكان العمل	الاسبوع 8	
الاجهاد التنظيمي	الاسبوع 9	
الانتماء الوظيفي	الاسبوع 10	
ادارة المجموعات و سلوك العمل الجماعي	الاسبوع 11	
سلوك الفرق العمل	الاسبوع 12	
التفاوض في المنظمات	الاسبوع 13	
قوة التنظيمية و النفوذ في المنظمات و سلوك السياسة	الاسبوع 14	
عملية اتخاذ القرار	الاسبوع 15	
القيادة	الاسبوع 16	
الاتصالات التنظيمية	الاسبوع 17	
المناخ التنظيمي	الاسبوع 18	
الثقافة التنظيمية	الاسبوع 19	
التغيير التنظيمي	الاسبوع 20	
Practical Topics	Week	Learning Outcome
Questions Example Design		
<p>1. انشائي: في هذا النوع من الاختبارات تبدأ الاسئلة بعبارات ك: وضح كيف، ماهي اسباب...؟ لماذا...؟ كيف...؟ مع ذكر الاجوبة النموذجية للاسئلة. يجب ذكر امثلة.</p> <p>2. صح أو خطأ: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر جمل قصيرة بخصوص موضوع ما ويحدد الطلاب صحة أو خطأ هذه الجمل. يجب ذكر امثلة.</p> <p>3. الخيارات المتعدده: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر عدد من العبارات او المفردات بجانب او اسفل جملة معينه ويقوم الطلاب باختيار العبارة الصحيحه. يجب ذكر امثلة.</p>		
Extra notes:		
External Evaluator		
<p>يجب مراجعة كراسة المادة وتوقيعها من قبل نظير للتدريسي صاحب الكراسة. على النظير ان يوافق على محتوى الكراسة من خلال كتابة بضعة جمل في هذه الفقرة.</p> <p>(النظير هو شخص لديه معلومات كافيته عن الموضوع الذي تدرسه ويجب ان يكون بمرتبة الاستاذ او الاستاذ مساعد او مدرس او خبير في المجال التخصصي للمادة).</p>		