

No.:
Date:

ژماره: ٢٠٢٣/٤/١٨
ریکه‌وت: ٢٠٢٣/٤/١٨
ی کوردی ٢٧٢٢/٤/١٨

فه‌رمانی زانکۆی (چه‌سه‌پاندنی ناوێشان و سه‌ره‌رشته‌یاری خوێندنی بالا/ ماسته‌ر(MBA))

پالپه‌شت به‌ نووسراوی وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و توێژینه‌وه‌ی زانستی ژماره‌(٤٦٠٣) له‌ریکه‌وتی (٢٠٢٣/٣/١٢)، وه‌ دوا‌به‌دوای فه‌رمانی زانکۆییمان ژماره‌(١٩٦٨) له‌ریکه‌وتی (٢٠٢٢/٣/١)، سه‌باره‌ت به‌ وه‌رگرته‌ی هه‌لگرانی بروانامه‌ی (MBA) پێشه‌ی له‌ زانکۆی لوبنانی-فه‌ره‌سی. وه‌ ئاماژه‌ به‌ بڕیاری لێژنه‌ی پێک هێنراو به‌ فه‌رمانی زانکۆییمان ژماره‌ (١٠٩٨٨) له‌ریکه‌وتی (٢٠٢١/١١/٢٨).

بڕیاردارا به‌ ..

١- ده‌ست نیشانه‌کردنی به‌ریز (پ.ی.د.شیرزاد مجد مه‌دی) بۆ سه‌ره‌رشته‌یاری خوێندنی بالا(ماسته‌ر) خاتوو (نرمین جبرائیل منصور) له‌ بوا‌ری (کارگێری کار).

٢- چه‌سه‌پاندنی با‌به‌تی نامه‌ی ماسته‌ر له‌ژێر ناوێشان (Factors influencing the implementation of Employees)
(Management practices on English Language activities).

٣- سه‌ربارکردنی قوتابی ناوبراو به‌ هه‌ردوو با‌به‌تی:

Advance Human Resource Management-
Research Methodology -

که‌ به‌هاوتا له‌ گه‌ل ئاماده‌کردنی ماسته‌رنامه‌که‌ی ده‌خوێنیت.

پ.د.ادریس محمد تاهیر هه‌رکی

سه‌روکی زانکۆ

٢٠٢٣/٤/١٢



وێنه‌یه‌ک بۆ :-

- نووسینه‌گه‌ی به‌ریز بڕیکاری وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و توێژینه‌وه‌ی زانستی / بۆ زانیان/له‌ گه‌ل رێژدا.
- نووسینه‌گه‌ی به‌ریز سه‌روکی زانکۆ / بۆ زانیان/له‌ گه‌ل رێژدا.
- وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و توێژینه‌وه‌ی زانستی/فه‌رمانگه‌ی توێژینه‌وه‌و به‌ره‌بێدان/بۆ زانیان/له‌ گه‌ل رێژدا
- نووسینه‌گه‌ی به‌ریز یاریده‌ده‌ری سه‌روکی زانکۆ بۆ کاروباری زانستی و خوێندنی بالا/بۆ زانیان/له‌ گه‌ل رێژدا.
- به‌ریوه‌به‌رایه‌تی کاروباری زانستی -هۆبه‌ی خوێندنی بالا/له‌ گه‌ل به‌رایه‌یه‌کان.
- کۆلیژی ته‌کنیکی کارگێری هه‌ولێر /بۆ ئاگاداریتان و ئه‌نجامدانی کاری پێویست/له‌ گه‌ل رێژدا.
- ده‌رکرده.

جیهان علی