

No.:
Date:

ژماره: ٧٦٦٦
رێکهوت: ٢٠٢٣/٨/٣ ی زایینی
٢٧٢٢/١ ی کوردی

فهرمانی زانکۆی

(لێژنه‌ی تاوتوێکردنی نامه‌ی ماستهر)

پالېشت به‌ کۆنوووسی لێژنه‌ی به‌ریوه‌به‌ردنی خویندنی ماستهر بۆ هه‌لگرانی برۆنامه‌ی (MBA) له‌ رێکه‌وتی (٢٠٢٣/٨/٢٣). ئه‌نجامدراوه‌ وه‌ به‌ پنی
ئهو دسه‌لاته‌ی که‌ پیمان دراوه‌ بپاردر:

به‌ پێک هێنانی لێژنه‌ی تاوتوێکردنی نامه‌ی ماستهری قوتابی (مقصود سعدي مجد) له‌ ژێر ناوئیشانی (The Impact of English Language
skills on the Employees Performance in Organization)

له‌م به‌ریژانه‌ی که‌ ناویان له‌ خواره‌وه‌ ئاماژه‌ پیکراوه‌.

ژ	ناوی سیانی	نازناوی زانستی	پسپۆری	شوێنی کارکردن	پله‌ی ئه‌ندامه‌تی
١-	پ.د. ئاری مجد علی	پروفیسۆر	ادارة التسويق/ادارة الاستراتيجية	زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی ده‌وک	سه‌رۆکی لێژنه
٢-	پ.د. شيرزاد مجد مهدي	پروفیسۆری یاریده‌ده‌ر	ادارة الموارد البشرية	زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی هه‌ولێر	ئه‌ندام
٣-	پ.ی.د. حسیبه‌ سلیم حمد	پروفیسۆری یاریده‌ده‌ر	ادارة الاعمال المنظمة	زانکۆی سه‌لاحه‌ددین	ئه‌ندام
٤-	پ.ی.م. دلاوه‌ر جلال غریب	پروفیسۆری یاریده‌ده‌ر	ادارة الاعمال	زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی هه‌ولێر	ئه‌ندام و سه‌ره‌رشته‌یاری یه‌که‌م
٥-	پ.ی.د. سامان حسین دزه‌بی	پروفیسۆری یاریده‌ده‌ر	اللغة الانكليزية	زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی هه‌ولێر	ئه‌ندام و سه‌ره‌رشته‌یاری دووهم

له‌روژی دوو شه‌ممه‌ رێکه‌وتی (٢٠٢٣/٩/١٨) کاتژمێر (١٠) ی به‌یانی له‌ هۆلی سه‌نته‌ری توێژینه‌وه‌ی زانستی به‌ریوه‌به‌ردنی.

زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی هه‌ولێر

پ.د. ادريس مجد تاهير هه‌رکی

سه‌رۆکی زانکۆ

٢٠٢٣/٨/٢١

وئنه‌یه‌ک بۆ:-

- نووسینگه‌ی به‌ریژه‌ سه‌رۆکی زانکۆ / بۆ زانین/له‌ گه‌ل رێژدا.
- نووسینگه‌ی به‌ریژه‌ یاریده‌ده‌ری سه‌رۆکی زانکۆ بۆ کاروباری زانستی و خویندنی بالا/بۆ زانین/له‌ گه‌ل رێژدا.
- به‌ریوه‌به‌رایه‌تی کاروباری زانستی - هۆبه‌ی خویندنی بالا/له‌ گه‌ل به‌رایه‌یه‌کان.
- زانکۆی سه‌لاحه‌ددین/بۆ ئاگاداریتان و ئه‌نجامدانی کاری پێویست/له‌ گه‌ل رێژدا.
- زانکۆی پۆلیتیه‌کنیکی ده‌وک/بۆ ئاگاداریتان و ئه‌نجامدانی کاری پێویست/ له‌ گه‌ل رێژدا.
- سه‌نته‌ری توێژینه‌وه‌ی زانستی/بۆ ئاگاداریتان/ له‌ گه‌ل رێژدا.
- ده‌رکده‌.

جیهان علی