



Module (Course Syllabus) Catalogue 2022-2023

College/ Institute	Erbil Technical Management College	
Department	Business Management – Evening	
Module Name	Organization theory	
Module Code	ORT502	
Degree	Technical Diploma <input type="checkbox"/>	Bachelor <input checked="" type="checkbox"/>
	High Diploma <input type="checkbox"/>	Master <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/>
Semester	5	
Qualification	M.Sc	
Scientific Title	Lecturer	
ECTS (Credits)	6	
Module type	Prerequisite <input type="checkbox"/>	Core <input checked="" type="checkbox"/> Assist. <input type="checkbox"/>
Weekly hours		
Weekly hours (Theory)	(2) hr Class	(24) Total hrs Workload
Weekly hours (Practical)	(2) hr Class	(24) Total hrs Workload
Number of Weeks	16	
Lecturer (Theory)	Kamal Mohammed Abdullah	
E-Mail & Mobile NO.	kamal.mohammed@epu.edu.iq 07504605421	
Lecturer (Practical)	Kamal Mohammed Abdullah	
E-Mail & Mobile NO.	kamal.mohammed@epu.edu.iq 07504605421	
Websites	www.epu.edu.iq	

Course Book

Course Description	<p>ان هدف المادة هو احاطة الطالب بموضوعات نظرية المنظمة من خلال فهم موضوعات المنظمة وانواعها ومداخل درستها ومكوناتها وعملياتها والعوامل التي تساعد المنظمات على النجاح و السلوك التنظيمي وما هي الثقافة التنظيمية والتغيير التنظيمي وكيف يمكن ادارته او ادارة مقاومته و اعطاء عن المنظمات المتعلمة.</p>				
Course objectives	<p>تهدف المادة الى تزويد الطلبة بالطار النظري لتطور نظرية المنظمة ودورها في الفكر الداري الحديث، واستيعاب المعاني المتعلقة بهذه المادة وكيفية عمل المنظمات ودراسة الظاهرة التنظيمية باعتبارها المرتكز الساسي للحياة النسانية من جهة ، و تسليط الضوء على المفاهيم التي تتعلق بالسلوك التنظيمي وعلى نحو خاص السلوك الفردي والجماعي للعاملين من جهة ثانية.</p>				
Student's obligation	<p>في هذه الفقرة يذكر التدريسي دور الطالب والتزاماتهم خلال العام الدراسي. على سبيل المثال التزامهم</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. بالحضور و اتمامهم لالختبارات والواجبات والتقارير المطلوبة، الخ 2. الالتزام بالحضور لإستفادة من المحاضرات في القاعة الدراسية. 3. التسجيل المالحظات بشكل يومي والمشاركة الفعالة من الأسئلة والمناقشات. <p>أداء الإمتحانات اليومية للوقوف على درجة الإستيعاب والتجاوب.</p>				
Required Learning Materials	<p>مفهوم المنظمة، السلوك التنظيمي، الثقافة التنظيمية، الهيكل التنظيمي، التغيير التنظيمي</p>				
Evaluation	Task	Weight (Marks)	Due Week	Relevant Learning Outcome	
	Paper Review				
	Assignment	Homework	10%	2	
		Class Activity	2%	12	
		Seminar	8%	1	
		Essay	8%	1	
	Quiz	8%	2		
	Midterm Exam	24%			
	Final Exam	40%			
Total	100%				
Specific learning outcome:	<p>أن . 2 . تعريف بالمفاهيم العامة لمادة نظرية المنظمة. 1 : عد إنتهاء إلقاء منهج مفردة نظرية المنظمة يكون قد أدرك كيفية تأثير البيئة على حياة الإنسان وبشكل خاص حياة المنظمات من خلال تبادل التأثيرات السلبية والإيجابية بين المنظمة بكل مكوناتها والبيئة بكل أنواعها استيعاب المعاني المتعلقة بالمادة الوقوف على النظريات الحديثة في نظرية المنظمة و كيفية عمل المنظمة.</p>				
Course References:	<p>١ - مواقع الإنترنت المختلفة ذات الطابع العلمي الأكاديمي- 2 . نظرية المنظمة : مدخل التصميم ، أ.د.نعمة عباس الخفاجي و د.ظاهر محسن الغالبي - 3نظرية المنظمة : المنظمة ونظرية التنظيم ،</p>				

أ.د. عمر وصفي عقيلي و د.قيس المؤمني - 4نظرية المنظمة ، أ.د.خليل محمد حسن الشماع و
 أ.د.خضير كاظم حمود - 5علم المنظمة ، د.محمد حربي حسن و د.خليل محمد حسن الشماع - 6
 العميان،محمود سلمان ،(٢٠١٣) السلوك التنظيمي في منظمات العمال ،ط٦ ،دار وائل للنشر
 والطباعة - 7الخفاجي،نعمة عباس ،والغالي،طاهر محسن، (٢٠٠٩)،دار اليازوري للنشر والطباعة
 - 8القريوتي ،محمد قاسم ، السلوك التنظيمي :دراسة للسلوك الانساني الفردي والجماعي في المنظمات
 الداربية ،ط١ ، عمان -الاردن - 9-اللوزي،موسى ،التطوير التنظيمي، (١٩٩٩ :)اساسيات وفاهيم
 حديثة ،ط١ ، عمان-الاردن Robbins, Organizational Behaviour: Concepts
 ,Controversies, Applications ,Eighth Edition ,New Jersey :Prentice-Hall ,1998. -
 Daft, R, Organization Theory and Design, New York :West Publishing Company
 .2001 .

Course topics (Theory)	Week	Learning Outcome
ماهي المنظمة؟ انواع المنظمة ؟ ووظائف المنظمة	1	
تطور الفكر التنظيمي	2	
مفهوم البيئة وانواعها و مكوناتها	3	
اهداف المنظمة وفاعليتها وكفاءتها	4	
الهيكل التنظيمي	5	
العوامل الخاصة بجماعات العمل وفرق العمل	6	
العوامل الخاصة بالمنظمة/ الثقافة التنظيمية	7	
التفاوض	8	
التغيير التنظيمي	9	
الابداع التنظيمي	10	
الصراع التنظيمي	11	
منظمات المتعلمة	12	
المنظمات المستقبلية	13	
الثقافة المجتمعية	14	

Questions Example Design

انشائي: في هذا النوع من الاختبارات تبدأ الأسئلة بعبارات ك: وضح كيف، ماهي اسباب ...؟ لماذا ...؟ كيف...؟ مع ذكر الجوبة النموذجية للسئلة.
 يجب ذكر امثلة. 2. صح أو خطأ: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر جمل قصيرة بخصوص موضوع ما ويحدد الطالب صحة أو خطأ هذه
 الجمل. يجب ذكر امثلة. 3. الخيارات المتعدده: في هذا النوع من الاختبارات يتم ذكر عدد من العبارات او المفردات بجانب او اسفل جملة معينه
 ويقوم الطالب باختيار العبارة الصحيحه. يجب ذكر امثلة.

Extra notes:

جب مراجعة كراسة المادة وتوقيعها من قبل نظير للتدريسي صاحب الكراسة. على النظر ان يوافق على محتوى الكراسة من خالل كتابة بضعة النظر هو شخص لديه معلومات كافية عن الموضوع الذي تدرسه ويجب ان يكون بمرتبة الستاذ او الستاذ مساعد او مدرس (.جمل في هذه الفقرة) او خبير في المجال التخصصي للمادة

External Evaluator

The Course Catalogue reviewed by
Asst. Lecturer Hussein Ahmad Mustafa
MSc. Business Administration.
Salahaddin University- Erbil
Email: husein.mustafa@su.edu.krd
07504068474