وةزارةتي خويَندني بالاَو تويَذينةوةى زانستي 

زانكؤى ثؤليتةكنيكي هةوليَر

كؤليذى تةكنيكي كارطيَرى هةوليَر بةشي تةكنيكي كارطيَري كار

(2023 -2024 ) يةكةى وةرزى خويَندن

|  |  |
| --- | --- |
| كؤليَذي تةكنيكى كارطيَرى هةوليَر | كؤليَذ |
| تةكنيكي كارطيَرى كار | بةش : |
| كارطيَرى سةرضاوةى مرؤيي | ناوى يةكة |
| HRM301 | كؤدى يةكة |
| بكالؤريؤس | ثلة |
| سىَ يةم | سمستةر |
| ماستةر لةبوارى كارطيَرى كار | ليَهاتوويى |
| مامؤستا | نازناوى زانستى |
| 8 | كريدت ECTS |
| سةرةكى | جؤرى يةكة |
| 5 | ذمارةى سةعاتةكان لةهةفتةيةك دا |
| 3 | ذمارةى سةعاتةكانى تيؤرى |
| 2 | ذمارةى سةعاتةكانى ثراكتيكى |
| فخرالدين بايز على | ناوى مامؤستاى تيؤرى |
| **e-mail:** [**Fakhraddin.Baez@yahoo.com**](mailto:Fakhraddin.Baez@yahoo.com) **يان** [**fakhradin.ali@epu.edu.iq**](mailto:fakhradin.ali@epu.edu.iq) | ئيميل و ذمارةى مؤبايل |

**Course Book**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **روون كردنةوةى سةرةكي سةبارةت بةبابةتةكة** | **پێناسه و چه مكی كارگێڕی سةر ضاوةى مرؤيي به شێوه یه كی گشتی , طرينطي كارگێڕی سةر ضاوةى مرؤيي ,چه مكی هه يكلى ريَكخستن ,** ضالاكى و كارةكانى سةرضاوةى مرؤيي ,راهيَنان و ئامادةكارى سةرضاوةي مرؤيي , رِاكيَشان ،هةلبذاردن، تاقيكردنةوة، ضاوثيَكةوتن، دامةزراندن ,ثلان دانان بؤسةرضاوةي مرؤيي. | | | | | |
| **ئامانجةكاني ئةم كؤرسة** | **ئامانج لةم كؤرسة بريتي ية لة زيادكردنى زانيارى قوتابي سةبارةت بة مفاهيمة سةرةكيةكانى كارطيَرى سةرضاوةي مرؤيي و ةئةم ليَهاتوانةى (المهارات) كةثيَويستة هةبيَت لة كارمةنديَكي سةركةوتوو , بةجؤريك كةقوتابي دواي دةرضوون شارةزاي تةواوي هةبيَت سةبارةت بة بازارى كار وةبتوانن كارى جياواز جىَ بةجىَ بكةن لةبوارى ثسثؤريةكةى خؤيان .** | | | | | |
| **Student's obligation** | **1- قوتابى ثيَويستة ئامادةبيَت لة وانةكان و بةشدارى بكات لةبابةتةكان .**  **2- قوتابى ثيَويستة ئةو ئةركانة جىَ بةجىَ بكات كةليَى داوادةكريَت وةك ( راثؤرت و سمينار و .....هتد)** | | | | | |
| **Required Learning Materials** |  | | | | | |
| **Evaluation** | ‌ **Task** | | **Weight (Marks)** | | **Due Week** | **Relevant Learning Outcome** |
| Paper Review | |  | |  |  |
| Assignments | Homework | 10 | |  |  |
| Class Activity | 2 | |  |  |
| Report | 8 | |  |  |
| Seminar | 8 | |  |  |
| Essay |  | |  |  |
| Project |  | |  |  |
| Quiz | | 8 | |  |  |
| Lab. | |  | |  |  |
| Midterm Exam | | 24 | |  |  |
| Final Exam | | 40 | |  |  |
| Total | | 100 | |  |  |
| **Specific learning outcome:** | ئةو ئةنجامة ديارىكراوانةى كةفيَري دةبن سةبارةت بة **كارطيَري سةرضاوةي مرؤيي** بريتين لة :  1- لةريَطة كارطيَري سةرضاوةي مرؤيي يةوة دةتوانريَت كارةكان ئاسان بكريَت ,وسوودي تةواو وةر بطيريَت لة سةرضاوةكاني دارايي و زانياري و....هتد .  2- ضؤنيةتي كاركردن بؤباشتر كردني مكانتي دةزطاكة وةرووبةروو بوونةوةي ثيَشبركيَكان لةسةر ئاستي ناوةخؤيي و دةرةكي . ئةمةش طرينطي يةكةي زياد دةكات لةئةنجامي ئةم طؤرانكاريانةي كةروودةدات لة بوارةكاني كؤمةلاَيةتي و سياسي و ئابووري و تةكنؤلؤجي . | | | | | |
| **Course References‌:** | * **1-** ادارة موارد البشرية:مدخل استراتيجي, د. عادل حرحوش, و د. مؤيد سعيد, جدارا, عمان, 2009 * **2-** ادارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي تكاملي, د. مؤيد سعيد السالم,اثراء,عمان,2009   websites:  https://www.google.iq/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved  [http://accountlearning.blogspot.com/2013/01/importance-and-objectives-of-human.html](http://iefpedia.com/arab/wp-content/uploads/2011/12)  [http://www.tvet-portal.net/forum/showthread.php?1983-%CA%DA%D1%ED%DD-%E6%C7%E5%E3%ED%C9-%C7%CF%C7%D1%C9-%C7%E1%E3%E6%C7%D1%CF-%C7%E1%C8%D4%D1%ED%C9](http://iefpedia.com/arab/wp-content/uploads/2011/12)  [http://annabaa.org/nbahome/nba85/018.htm](http://iefpedia.com/arab/wp-content/uploads/2011/12)  websites:  <http://www.sst5.com/readArticle.aspx?ArtID=1320&SecID=50>  http://www.iasj.net/iasj?func=fulltext&aId=3248  http://www.abahe.co.uk/b/human-resources-as-a-system/human-resources-as-a-system-18.pdf   * **3- ادارة موارد البشرية:مدخل استراتيجي, د. عادل حرحوش, و د. مؤيد سعيد, جدارا, عمان, 2009** * **4- ادارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي تكاملي, د. مؤيد سعيد السالم,اثراء,عمان, `2009**   **5- ادارة موارد البشرية (ادارة الافراد), د. مصطفي نجيب, دار الشروق,عمان, 2005** | | | | | |
| **Course topics (Theory)** | | | | **Week** | | **Learning Outcome** |
| **تعريف و مفهوم ادارة الموارد البشرية** | | | | 1 | |  |
| **اهمية ادارة الموارد البشرية** | | | | 2 | |  |
| **مفهوم** **الهيكل** **التنظيمي** | | | | 3 | |  |
| **اهداف ادارة الموارد البشرية** | | | | 4 | |  |
| **نشاطات ادارة الموارد البشرية** | | | | 5 | |  |
| **الاستراتيجية إدارة الموارد البشرية** | | | | 6 | |  |
| **المهارات المطلوبة لإدارة الموارد البشرية** | | | | 7 | |  |
| **( الاستقطاب، الاختيار)** | | | | 8 | |  |
| **( الإختبارات ،المقابلات،التعيين )** | | | | 9 | |  |
| **تدريب و تأهيل الموارد البشرية** | | | | 10 | |  |
| **أهمية التدريب** | | | | 11 | |  |
| **طرق التدريب الاكثر شيوعاً** | | | | 12 | |  |
| **ثلاندانان بؤ سةرضاوةي مرؤيي** | | | | 13 | |  |
| **اهمية و فوائد تخطيط الموارد البشرية** | | | | 14 | |  |
| **Practical Topics** | | | | **Week** | | **Learning Outcome** |
|  | | | |  | |  |
|  | | | |  | |  |
|  | | | |  | |  |
|  | | | |  | |  |
|  | | | |  | |  |
| **Questions Example Design** | | | | | | |
| **Extra notes:** | | | | | | |
| **External Evaluator** | | | | | | |