



بەکە‌ی وەرزی خوێندن ( 2023- 2022 )

کۆلیژی تەکنیکی کارگێری هەولێر	کۆلیژ
تەکنیکی کارگێری کار	بەش :
کارگێری سەرچاوه‌ی مرۆیی	ناوی بەکە
HRM301	کۆدی بەکە
بکالۆریۆس	پله
سی یەم	سەستەر
ماستەر ئەب‌واری کارگێری کار	ئێهاتووێی
مامۆستای یاریده‌ده‌ر	نازناوی زانستی
8	ECTS کریدت
سەرەکی	جۆری بەکە
5	ژماره‌ی سەعاته‌کان له‌هه‌فته‌یه‌ک دا
3	ژماره‌ی سەعاته‌کانی تیۆری
2	ژماره‌ی سەعاته‌کانی پراکتیکی
فخرالدین بایز علی	ناوی مامۆستای تیۆری
یان e-mail: <a href="mailto:Fakhraddin.Baez@yahoo.com">Fakhraddin.Baez@yahoo.com</a> <a href="mailto:fakhradin.ali@epu.edu.iq">fakhradin.ali@epu.edu.iq</a>	نیمیل و ژماره‌ی مۆبایل

# Course Book

<p>روون کردنه‌وی سهرکی سهارهت به‌بابه‌ته‌که</p>	<p>پیناسه و چه مکی کارگیری سهرچاوهی مرۆیی به شیوه یه کی گشتی ، گرینگی کارگیری سهرچاوهی مرۆیی ، چه مکی هه یکلێ ریکخستن ، چالاکێ و کاره‌کانی سهرچاوهی مرۆیی ، راهینان و ناماده‌کاری سهرچاوهی مرۆیی ، راکیشان ، هه‌لبژاردن ، تاقیکردنه‌وه ، چاوپیکه‌وتن ، دامه‌زراندن ، پلان دانان بۆسهرچاوهی مرۆیی .</p>			
<p>ناما نجه‌کانی ئەم کۆرسه</p>	<p>نامانج ئەم کۆرسه بریتی یه له زیادکردنی زانیاری قوتابی سهارهت به مفاهیمه سهره‌کیه‌کانی کارگیری سهرچاوهی مرۆیی و هه‌م ئیها‌توانه‌ی (المهارات) که پێویسته هه‌بیت له کاره‌ندیکی سهرکه‌وتوو ، به‌جۆریک که قوتابی دهرچوون شاره‌زای ته‌واوی هه‌بیت سهارهت به بازاری کار وه‌بتوانن کاری جیاوازی جی‌به‌جی بکه‌ن له‌بۆاری پسرۆریه‌که‌ی خۆیان .</p>			
<p>Student's obligation</p>	<p>1- قوتابی پێویسته ناماده‌بیت له وانه‌کان و به‌شداری بکات له‌بابه‌ته‌کان . 2- قوتابی پێویسته نه‌و نه‌رکانه جی‌به‌جی بکات که ئی‌ی داوا‌ده‌کریت وه‌ک ( راپۆرت و سینه‌ر و ....هتد )</p>			
<p>Required Learning Materials</p>				
<p>Evaluation</p>	<p>Task</p>	<p>Weight (Marks)</p>	<p>Due Week</p>	<p>Relevant Learning Outcome</p>
	<p>Paper Review</p>			
	<p>Assignments</p>	<p>Homework</p>	<p>10</p>	
		<p>Class Activity</p>	<p>2</p>	
		<p>Report</p>	<p>8</p>	
		<p>Seminar</p>	<p>8</p>	
		<p>Essay</p>		
		<p>Project</p>		
	<p>Quiz</p>		<p>8</p>	
	<p>Lab.</p>			
	<p>Midterm Exam</p>		<p>24</p>	
	<p>Final Exam</p>		<p>40</p>	
	<p>Total</p>		<p>100</p>	

<p><b>Specific learning outcome:</b></p>	<p>نه و نه نجامه دیاری کراوانه ی که فیبری ده بن سه بارت به کارگیری سه رچاوه ی مرؤیی بریتین نه :</p> <p>1- نه ریگه کارگیری سه رچاوه ی مرؤیی یه وه ده توانریت کاره کان ناسان بکریت , وسوودی ته واو وهر بگریت نه سه رچاوه کانی دارایی و زانیاری و... هتد .</p> <p>2- چونیته تی کارکردن بوباشتر کردنی مکانتی ده زگاکه وهرووبه روو بوونه وهی پیشبرکیکان نه سه ر ناستی ناوه خوئی و دهره کی . نه مهش گرینگی یه که ی زیاد ده کات نه نه نجامی نه م گورانکاریانه ی که رووده دات نه بواره کانی کومه لایه تی و سیاسی و نابووری و ته کنولوجی .</p>
<p><b>Course References:</b></p>	<p>1- ادارة موارد البشرية:مدخل استراتيجي, د. عادل حرحوش, و د. مؤيد سعيد, جدارا, عمان, 2009 ✓</p> <p>2- ادارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي تكاملي, د. مؤيد سعيد السالم, اثناء, عمان, 2009 ✓</p> <p>websites:</p> <p><a href="https://www.google.iq/url?sa=t&amp;rct=j&amp;q=&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;ved">https://www.google.iq/url?sa=t&amp;rct=j&amp;q=&amp;esrc=s&amp;source=web&amp;cd=1&amp;ved</a></p> <p><a href="http://accountlearning.blogspot.com/2013/01/importance-and-objectives-of-human.html">http://accountlearning.blogspot.com/2013/01/importance-and-objectives-of-human.html</a></p> <p><a href="http://www.tvet-portal.net/forum/showthread.php?1983-%CA%DA%D1%ED%DD-%E6%C7%E5%E3%ED%C9-%C7%CF%C7%D1%C9-%C7%E1%E3%E6%C7%D1%CF-%C7%E1%C8%D4%D1%ED%C9">http://www.tvet-portal.net/forum/showthread.php?1983-%CA%DA%D1%ED%DD-%E6%C7%E5%E3%ED%C9-%C7%CF%C7%D1%C9-%C7%E1%E3%E6%C7%D1%CF-%C7%E1%C8%D4%D1%ED%C9</a></p> <p><a href="http://annabaa.org/nbahome/nba85/018.htm">http://annabaa.org/nbahome/nba85/018.htm</a></p> <p>websites:</p> <p><a href="http://www.sst5.com/readArticle.aspx?ArtID=1320&amp;SecID=50">http://www.sst5.com/readArticle.aspx?ArtID=1320&amp;SecID=50</a></p> <p><a href="http://www.iasj.net/iasj?func=fulltext&amp;aId=3248">http://www.iasj.net/iasj?func=fulltext&amp;aId=3248</a></p> <p><a href="http://www.abahe.co.uk/b/human-resources-as-a-system/human-resources-as-a-system-18.pdf">http://www.abahe.co.uk/b/human-resources-as-a-system/human-resources-as-a-system-18.pdf</a></p>

✓ 3- ادارة موارد البشرية:مدخل استراتيجي, د. عادل حرحوش, و د. مؤيد سعيد, جدارا, عمان,

2009

✓ 4- ادارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي تكاملي, د. مؤيد سعيد السالم, اثراء, عمان, 2009`

5- ادارة موارد البشرية (ادارة الافراد), د. مصطفى نجيب, دار الشروق, عمان, 2005

Course topics (Theory)	Week	Learning Outcome
تعريف و مفهوم ادارة الموارد البشرية	1	
اهمية ادارة الموارد البشرية	2	
مفهوم الهيكل التنظيمي	3	
اهداف ادارة الموارد البشرية	4	
نشاطات ادارة الموارد البشرية	5	
الاستراتيجية إدارة الموارد البشرية	6	
المهارات المطلوبة لإدارة الموارد البشرية	7	
( الاستقطاب، الاختيار )	8	
( الإختبارات ،المقابلات،التعيين )	9	
تدريب و تأهيل الموارد البشرية	10	
أهمية التدريب	11	
طرق التدريب الاكثر شيوعاً	12	
پلاندا نان بؤ سه رچاوهی مرویی	13	

اهمية و فوائد تخطيط الموارد البشرية

14

**Practical Topics**

**Week**

**Learning Outcome**

**Questions Example Design**

**Extra notes:**

**External Evaluator**