



Module (Course Syllabus) Catalogue 2023-2024

College/ Institute	Erbil Technical Administrative College	
Department	Business Management	
Module Name	HRM	
Module Code		
Degree	Technical Diploma <input type="checkbox"/>	Bachelor <input type="checkbox"/>
	High Diploma <input type="checkbox"/>	Master <input checked="" type="checkbox"/>
		PhD <input type="checkbox"/>
Semester	2	
Qualification	MSc.	
Scientific Title	Assist. Prof.	
ECTS (Credits)		
Module type	Prerequisite <input type="checkbox"/>	Core <input checked="" type="checkbox"/> Assist. <input type="checkbox"/>
Weekly hours		
Weekly hours (Theory)	(3)hr Class	()Total hrs workload
Weekly hours (Practical)	()hr Class	()Total hrs workload
Number of Weeks	14	
Lecturer (Theory)	Dlawar Jalal Ghareeb	
E-Mail & Mobile NO.	Dlawar.Ghareeb@epu.edu.iq /07504234447	
Lecturer (Practical)		
E-Mail & Mobile NO.		
Websites		

Course Book

<p>Course Description</p>	<p>This course provides an overview of the field of HRM. This course explains how to achieve value through HRM, as well as how to survey the external environment and identify the components of the HRM in relation to job market.</p>				
<p>Course objectives</p>	<p>Introduce students to some basic concepts, principles, terminology, and theories in HRM.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Understand some of the practices and applications in this area. 2. Providing realistic attitudes in order to provide an opportunity for practical application of these theories. 3. Clarify some current and prevailing issues in HRM. 4. Identify criticism of HRM and misunderstanding by individuals. 5. Provide a basic foundation in understanding HRM to prepare and prepare students towards further study in HRM and business. 6. Develop interest in HRM and help students deal with it as one of the possible alternatives in choosing a career path. 				
<p>Student's obligation</p>	<p>The role of students and their obligations throughout the academic year, for example the attendance and completion of all tests, exams, assignments, reports, essays... etc</p>				
<p>Required Learning Materials</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Student commitment the lectures - Rooms on the students' side - Use the workshop method to follow the topic in the material. 				
<p>Evaluation</p>	<p>Task</p>	<p>Weight (Marks)</p>	<p>Due Week</p>	<p>Relevant Learning Outcome</p>	
	<p>Paper Review</p>	<p>10%</p>	<p>1</p>		
	<p>Assignments</p>	<p>Homework</p>			
		<p>Class Activity</p>	<p>5%</p>	<p>1</p>	
		<p>Report</p>			
		<p>Seminar</p>	<p>5%</p>	<p>1</p>	
<p>Essay</p>					

	Project			
	Quiz	10%	1	
	Lab.			
	Midterm Exam	20%	1	
	Final Exam	50%	1	
	Total			
Specific learning outcome:	<p>Apply knowledge and modern science in specialized fields.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demonstrate effective communication and writing skills. - Motivate concepts of self-education and self-training. - Ability to analyses and synthesize ideas. - Provide students with leadership skills, build effective and efficient teams. 			
Course References:				
Course topics (Theory)		Week	Learning Outcome	
<p>اسباب ظهور ادارة الموارد البشرية أهم المراحل التاريخية التي مرت بها إدارة الموارد البشرية مفهوم ادارة الموارد البشرية</p>		1		
<p>اهمية وظيفة ادارة الموارد البشرية اهداف وظيفة ادارة الموارد البشرية: اهداف انسانية ، اهداف الاجتماعية ، اهداف تنظيمية ، اهداف وظيفية الاتجاهات الحديثة في ادارة الموارد البشرية</p>		2		
<p>فلسفة إدارة الموارد البشرية المهارات المطلوبة لإدارة الموارد البشرية نشاطات ووظائف إدارة الموارد البشرية: اهم التحديات التي اثرت ولازالت تؤثر على ادارة الموارد البشرية</p>		3		

	(HRM) :	
مداخل ادارة المواد البشرية	4	
استراتيجية (HRM) وعلاقتة بادارة الجودة الشاملة		
تحليل وتصميم وتوصيف الوظائف	5	
واعادة تصميم العمل (الوظيفة)		
تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية	6	
التوظيف (الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين)		
ادارة الموارد البشرية الخضراء	7	
ادارة الموارد البشرية الالكترونية (الرقمية)	8	
ادارة الموارد البشرية والمنظمة المتعلمة	9	
(رأس المال الفكري) (البشري)		
تقييم اداء العاملين	10	
تدريب الموارد البشرية		
صيانة ادارة الموارد البشرية والصحة والسلامة	11	
جودة حياة العمل	12	
	week	Learning Outcome

Questions Example Design

س 1 /

Extra notes:

External Evaluator