

Module (Course Syllabus) Catalogue

2022-2023

College/ Institute	Koya Technical Institute	
Department	Business Administration	
Module Name	اداره الموارد البشرية	
Module Code	HRM 302	
Degree	Technical Diploma <input checked="" type="checkbox"/>	Bachelor <input type="checkbox"/>
	High Diploma <input type="checkbox"/>	Master <input type="checkbox"/> PhD <input type="checkbox"/>
Semester	3	
Qualification	ماجستير	
Scientific Title	مدرس مساعد	
ECTS (Credits)	7	
Module type	Prerequisite <input type="checkbox"/>	Core <input checked="" type="checkbox"/> Assist. <input type="checkbox"/>
Weekly hours		
Weekly hours (Theory)	(2)hr Class	()Total hrs Workload
Weekly hours (Practical)	(2)hr Class	()Total hrs Workload
Number of Weeks	12	
Lecturer (Theory)	Sarkar Ahmed Abdullah	
E-Mail & Mobile NO.	Sarkar.abdullah@epu.edu.iq 07701410525	
Lecturer (Practical)	Gardan Muhamad Rasul	
E-Mail & Mobile NO.	Garden.muhamad900@gmail.com	
Websites		

Course Book

<p>Course Description</p>				
<p>Course objectives</p>	<p>الهدف من المادة:</p> <p>التعريف باهم وظائف ادارة الموارد البشرية وتفاعلها مع وظائف الإدارة الأساسية. ويتم تركيز على تخطيط هذه الموارد من حيث الاستقطاب والاختيار والتعيين، والتنمية والتدريب والتعويض والصيانة مع العرض مبدئي لأحدث الأفكار والأساليب لإدارة الموارد البشرية وكذلك تهدف هذه المادة الى تعميق فهم الطالب للأساليب العلمية لإدارة الموارد البشرية وضمان استخدام الأمثل لهذه الموارد. بناء ادراك الطالب بالأساليب المستخدمة في تنمية وصيانة وتحفيز العاملين بعد توضيح الأهمية ودراسة تطور الأساليب العلمية المستخدمة في ذلك. وتعليم الطالب مفهوم تخطيط للموارد البشرية وكيفية توفير مناخ العمل الجيد المناسب الذي يمكن الأفراد في تحقيق أهداف المنظمة بكفاءة وفاعلية بما يمهد دراسة لمادة تخطيط وتنمية الموارد البشرية.</p>			
<p>Student's obligation</p>				
<p>Required Learning Materials</p>	<p>أسلوب التدريس:</p> <p>سوف نقوم باستخدام وسائل مختلفة من أجل افادة وتوصيل المعلومات بشكل الأمثل الى طلبة منها:</p> <ul style="list-style-type: none"> - العرض الإلكتروني من خلال استخدام (data show) . - التعاريف والملاحظات الأساسية. - الأشكال والرسوم البيانية. - المخططات التوضيحية. - المداخلات والحوار من قبل الطالب. - امتحانات يومية. 			
<p>Evaluation</p>	<p>Task</p>	<p>Weight (Marks)</p>	<p>Due Week</p>	<p>Relevant Learning Outcome</p>
	<p>Paper Review</p>			
	<p>Assi</p>	<p>Homework</p>	<p>10</p>	
	<p>Class Activity</p>	<p>2</p>		

	Report	8		
	Seminar	8		
	Essay			
	Project			
	Quiz	8		
	Lab.			
	Midterm Exam	24		
	Final Exam	40		
Total	100			
Specific learning outcome:	1- 2- 3- 4- 5- 6-			
Course References:	المصادر: □ - عادل محمد زايد ، "ادارة الموارد البشرية رؤية استراتيجية" ، 2003، كلية التجارة جامعة القاهرة. - عبدالباري إبراهيم درة وزهير نعيم الصباغ، " إدارة الموارد البشرية" 2008، دار وائل للنشر، ط1، الأردن. □ - عمر وصفي عقيلي، " إدارة الموارد البشرية المعاصرة" 2009 دار وائل للنشر، ط2 ، الأردن. (، " إدارة الموارد البشرية- اطار النظري وحالات عملية ، ط1، دار صفاء 2010- أبو شيخه ، نادر)، □ للنشر والتوزيع، عمان. (، " إدارة وتنمية الموارد البشرية" ، مجموعة النيل للنشر والتوزيع، 2007- أبو نصر، مدحت محمد)، □ القاهرة، مصر. (، " إدارة الموارد البشرية : اتجاهات وممارسات" ، ط1، دار المنهل اللبناني، 2008 -- بربر، كامل)، □ بيروت، لبنان □)، " إدارة الموارد البشرية" ، ط3، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الاردن. 2007- برنوطي، سعاد نائف، (، " إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي" ، دار النهضة العربية، 2002- بلوط، حسن إبراهيم)، بيروت، لبنان.			

Course topics (Theory)	Week	Learning Outcome
مقدمة في دراسة إدارة الموارد البشرية	1	
التطور التاريخي	2	
نشاطات ووظائف ادارة الموارد البشرية	3	
تخطيط الموارد البشرية	4	
تحليل الوظائف وتوصيفها وتصميمها	5	
الاستقطاب والاختيار	6	
تعين وتهيئة البدئية	7	
تقويم الأداء	8	
التدريب	9	
سلامة العاملين	10	
الامراض المهنية	11	
حقوق العاملين	12	
Practical Topics	Week	Learning Outcome

Questions Example Design

نماذج أسئلة الامتحانية:

س/ عرف ادارة الموارد البشرية؟

س/ ماهي وظائف ادارة الموارد البشرية؟

س/ عدد اهداف تخطيط ادارة الموارد البشرية.

Extra notes:

External Evaluator

د. بيستون عبدالمجيد

